

Приложение 6  
к Положению об оплате труда работников  
образовательного учреждения

Критерии оценки результатов деятельности работников, учреждений,  
подведомственных управлению образования, молодёжной политики и спорта

1. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда старшего воспитателя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Оценка в баллах	Период действия
1.	Сопровождение педагогов осуществляющих, инновационную деятельность	Фактические мероприятия	4	ежемесячно
2.	Сопровождение педагогов по обобщению, распространению опыта инновационной педагогической деятельности	Внесение в банк данных инновационной деятельности		ежемесячно
		-уровень муниципальный	2	ежемесячно
		- уровень региональный	3	ежемесячно
3.	Организация работы творческой группы	Наличие мероприятий		ежемесячно
		- уровень учреждения	2	ежемесячно
		- уровень муниципальный	3	ежемесячно
4.	Положительная динамика уровня развития воспитанников по результатам мониторинга ООДО	По результатам мониторинга (сентябрь, январь, май)	3	ежемесячно
5.	Участие родителей в мероприятиях, направленных на формирование личности дошкольника	Фактические мероприятия	3	Ежемесячно
6.	Организация работы по коррекции детей раннего возраста	Фактические мероприятия отчеты, справки, анализ взаимодействия со специалистами	4	ежемесячно
7.	За подготовку актуальной информации и размещение на официальном сайте учреждения, в средствах массовой информации и т.д.	фактически проведенные мероприятия	3	ежемесячно

8.	Организация работы учреждения по созданию развивающей предметно-пространственной среды (предметная среда помещений, кабинетов, территории ДОУ; подготовка документов на получение гранта и пр.)	Фактические мероприятия	3	ежемесячно
----	---	-------------------------	---	------------

3. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда главного бухгалтера, бухгалтера

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Оценка в баллах
1.	Своевременное представление и качественное оформление финансовой отчетной документации	без замечаний	2
2.	Исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	99% - 99,5%	1
		99,6% - 99,9%	2
		100%	3
3.	Успешное прохождение проверок налоговых и других контролирующих органов, отсутствие замечаний непосредственного руководителя и (или) вышестоящих организаций на качество выполнения должностных обязанностей	без замечаний	3
4.	Качественное исполнение возложенных обязанностей по исполнению Федеральных законов №44 и №223	без замечаний	2
5.	Своевременное и качественное составление тарификации, смет доходов и расходов, плана ФХД учреждения и проекта бюджета на очередной финансовый год	без замечаний	2
6.	Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды	да	2
7.	Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы образовательного учреждения, рациональное расходование финансовых и материальных средств, анализ эффективности и правильности расходования	да	2

	материальных средств		
8.	Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	да	2
9.	Подготовка бухгалтерских документов для сдачи в архив	да	2
10.	Своевременное размещение информации интернет-сайтах учреждения.	да	2
11.	Анализ и контроль соотношения среднемесячной заработной платы по работникам учреждения	да	2
12.	Своевременное корректирование последствий запланированных работ по совершенствованию и развитию материально-технической базы школы	да	2
13.	Участие в реализации программы развития школы	да	2
14.	Подготовка информации для размещения на Интернет-сайте школы	да	2

4. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда воспитателя:

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Период	Оценка в баллах
1.	Посещаемость воспитанников групп согласно муниципального задания	- от 3 до 7 лет 80% и выше (сентябрь-май)	ежемесячно	3
		- от 3 до 7 лет 70% - 75% (июнь-август)		2
		- от 1 до 3 лет 65% и выше (сентябрь-май)		3
		- от 1 до 3 лет 60% - 65% (июнь-август)		2

2.	Эффективное проведение оздоровительных, профилактических мероприятий, направленных на укрепление и сохранение здоровья воспитанников	Фактические мероприятия, результаты контроля, аналитические данные по заболеваемости	ежемесячно	3
3.	Ведение кружковой работы	выставки продуктивной деятельности воспитанников, наличие отчетной документации педагога и т.д.	ежемесячно	4
4.	Создание предметно-пространственной среды группы в соответствии с возрастными особенностями детей, приоритетными направлениями ДОУ	Оборудование для игровых центров, методические пособия и др.	ежемесячно	5
5.	Участие в инновационной деятельности учреждения (муниципальная опорная площадка, муниципальная инновационная площадка, апробационная площадка, районные методические объединения, творческая группа)	Фактические мероприятия, конспекты, отчеты, справки и т.д.	ежемесячно	4
6.	Инновационный подход в работе с родителями	фактические мероприятия, отчеты, материалы мероприятий и т.д.	ежемесячно	3
7.	Реализация адаптированной образовательной программы в группах общеразвивающей и комбинированной направленности	Наличие адаптированной образовательной программы в соответствии заключения ТПМПК	ежемесячно	5
8	Участие в общественной жизни ДОУ.	<b>Фактические мероприятия</b>	ежемесячно	3

5. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда музыкального руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Период	Оценка в баллах
1.	Участие в инновационной деятельности учреждения (муниципальная опорная площадка, муниципальная инновационная площадка, апробационная площадка, районные методические объединения, творческая группа)	Фактические мероприятия, конспекты, отчеты, справки и т.д.	ежемесячно	5
2.	Результативность работы: динамика развития детей	По результатам диагностики (сентябрь, январь, май)	ежемесячно	5
3.	Участие в общественной жизни ДОУ	Фактические мероприятия	ежемесячно	3
4.	Организация и проведение, участие в мероприятиях (праздники, фестивали и Дни	Фактические мероприятия	ежемесячно	3

	открытых дверей т.д.)			
5.	Сопровождение воспитанников с ОВЗ, детей-инвалидов в группах общеразвивающей, комбинированной направленности при наличии АОП	Наличие адаптированной образовательной программы в соответствии заключения ТПМПК	ежемесячно	5
6.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в соответствии с возрастными особенностями и специальными потребностями воспитанников	Оборудование для игровых центров, методические пособия и др	ежемесячно	3
7.	Инновационный подход в работе с родителями	фактические мероприятия, отчеты, материалы мероприятий и т.д	ежемесячно	3
8.	Ведение кружковой работы	выставки продуктивной деятельности воспитанников, наличие отчетной документации педагога и т.д.	ежемесячно	3

6. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда педагога-психолога

№ п/п	Наименование показателя	Критерии эффективности	Период	Оценка в баллах
1.	Результативность работы: динамика психомоторного, речевого, психологического развития детей	По результатам диагностики (сентябрь, январь, май)	ежемесячно	5
2.	Участие в инновационной деятельности учреждения (муниципальная опорная площадка, муниципальная инновационная площадка, апробационная площадка, районные методические объединения)	- уровень Учреждения		2
		- уровень муниципальный		3
		- уровень краевой, федеральный		5
3.	Сопровождение воспитанников с ОВЗ, детей-инвалидов в группах общеразвивающей, комбинированной направленности при наличии АОП	Наличие адаптированной образовательной программы в соответствии заключения ТПМПК	ежемесячно	5
4	Участие в работе консультативного пункта, службы ранней помощи, психолого-педагогического консилиума ДОУ	Выполнение плана работы на текущий месяц, ведение документации, отчетов.	ежемесячно	3
5.	Участие в общественных мероприятиях	Фактические мероприятия	ежемесячно	3
6.	Работа с семьями группы риска	Обследование, сопровождение, взаимодействие с Комиссией по делам несовершеннолетних и т.д.	ежемесячно	

7.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в соответствии с возрастными особенностями и специальными потребностями детей	Оборудование игровых центров, кабинета, методические пособия и др.	Ежемесячно	3
8.	Эффективное межведомственное взаимодействие по сопровождению детей целевой группы (коррекционные школы, с центром социальной помощи семье и детям)	Наличие соглашения, выполнение индивидуальных программ развития воспитанников целевой группы	ежемесячно	5

**10. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда медицинской сестры диетической:**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Значение показателя в балах	Метод измерения	Период действия
1.	Организация работы по обеспечению качественного питания воспитанников ДОУ	3	Соблюдение нормативно-правовых документов в области организации питания дошкольников	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому режиму пищеблока	3	По результатам контроля	ежемесячно
3.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Просветительская работа с родителями по организации рационального питания ребенка в семье (консультации, буклеты, сайт, и т.д.)	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
5.	Наличие в учреждении перспективного меню с учетом возрастного, сезонного принципов организации питания для детей от 1 до 3 и 3 до 7 лет	3	Организация питания воспитанников в соответствии перспективного меню	ежемесячно

**11. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда специалиста по кадрам:**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в балах	Метод измерения	Период действия
1.	Качественное ведение документации согласно номенклатуры дел	3	Отсутствие замечаний	ежемесячно
2.	За работу с пенсионным фондом, ЦЗН по вакансиям и квотам по инвалидам, ФСС	3	Своевременная отчетность	ежемесячно
3.	Ведение архива, выполнение архивных справок по запросам	3	Отсутствие замечаний	ежемесячно

4.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
5.	За своевременную и качественную подготовку проектов нормативных документов (положений, приказов, протоколов, договоров, отчетов и т.д.)	3	По результатам контроля	ежемесячно

**12. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда помощника воспитателя:**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Участие совместно с воспитателем в проведении оздоровительных мероприятий, в формировании культурно-гигиенических навыков у воспитанников, участие в других режимных моментах.	3	фактические мероприятия,	ежемесячно
2.	Выполнение косметических ремонтных работ, внеплановых генеральных уборок в помещении ДОУ	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
3.	Участие в пополнении предметно-пространственной среды группы и прогулочного участка	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Качественное выполнение требований по санитарному состоянию групповых помещений	3	Результаты контроля	ежемесячно
5.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	Фактические мероприятия	ежемесячно

**13. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда повара**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Отсутствие замечаний по качеству приготовления питания	3	Результаты контроля	ежемесячно
2.	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с возрастными и сезонными принципами организации питания детей	3	Согласно перспективному меню	ежемесячно
3.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Выполнение косметических ремонтных работ, внеплановых генеральных уборок в помещении пищеблока	3	фактические мероприятия	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию пищеблока	3	оперативный контроль	ежемесячно

**14. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда подсобного рабочего:**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний по санитарно-	3	Результаты	ежемесячно

	гигиеническому состоянию помещений пищеблока		контроля	
3.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Выполнение косметических ремонтных работ, внеплановых генеральных уборок в помещении пищеблока	3	фактические мероприятия	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по результатам проверок	3	оперативный контроль	ежемесячно

**15. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда кладовщика**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Эффективная работа с поставщиками продуктов питания, обеспечивающих их качество	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний по качеству хранения продуктов питания	3	По результатам контроля	ежемесячно
3.	Отсутствие замечаний по санитарно-гигиеническому состоянию складских помещений	3	оперативный контроль	ежемесячно
4.	За отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации продуктов питания	3	Акты, справки.	ежемесячно
5.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно

**16. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда кастелянши:**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Участие в общественных мероприятиях (субботники, акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Выполнение косметических ремонтных работ, внеплановых генеральных уборок в помещении пищеблока	3	фактические мероприятия	ежемесячно
3.	Участие в режимных моментах на группах (прогулка и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Пошив пособий (изделий) и т.д. для обогащения предметно-пространственной среды учреждения	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по результатам ревизий, инвентаризаций	3	оперативный контроль	ежемесячно

**17. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда Оператор**

## стиральных машин

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Участие в режимных моментах на группах раннего возраста (прогулка и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Эффективная и качественная работа по содержанию оборудования и помещений прачечной в соответствии требований	3	оперативный контроль	ежемесячно
3.	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, генеральных уборках.	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Проявление инициативы к повышению качества работ	3	оперативный контроль	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по результатам контроля	3	оперативный контроль	ежемесячно

## 19. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда плотника

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, уборки	3	фактические мероприятия	ежемесячно
3.	Рациональное и бережное использование оборудование	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Оперативность и качество выполнения заявок по ремонту оборудования.	3	оперативный контроль	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по результатам выполненных работ.	3	оперативный контроль	ежемесячно

## 20. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда дворника

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Участие в проведении ремонтных работ	3	фактические мероприятия	ежемесячно
2.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	3	фактические мероприятия	ежемесячно
3.	Участие в общественных мероприятиях (акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Экстренное, своевременное реагирование на внештатную ситуацию (снегопад, наледи и т.д.)	3	оперативный контроль	ежемесячно
5.	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарных требований, охраны труда	3	оперативный контроль	ежемесячно

## 21. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда сторожа

№ п/п	Показатель (составляющие)	Значение показателя в балах	Метод измерения	Период действия
1.	Качественный и своевременный обход территории на наличие травмоопасных предметов (мест, людей и т.д.)	3	Ведение журналов	ежемесячно
2.	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, уборки	3	Фактические мероприятия	ежемесячно
3.	Экстренное, своевременное реагирование на внештатную ситуацию (снегопад, ливень и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Обеспечение порядка в здании учреждения в праздничные дни, ночные смены	3	оперативный контроль	ежемесячно
5.	Выполнение погрузо-разгрузочных работ	3	Фактические мероприятия	ежемесячно

## 22. Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда вахтера

№ п/п	Показатель (составляющие)	Значение показателя в балах	Метод измерения	Период действия
1.	За отсутствие в здании посторонних лиц	3	Результаты контроля	ежемесячно
2.	За своевременное реагирование на внештатную ситуацию (выход детей за территорию ДОУ, группы и т.д.)	3	Результаты контроля	ежемесячно
3.	Участие в общественных мероприятиях (акции, праздники и т.д.)	3	фактические мероприятия	ежемесячно
4.	Высокий уровень этики общения с участниками общественного процесса, посетителями	3	оперативный контроль	ежемесячно
5.	Отсутствие обоснованных жалоб по выполнению должностных обязанностей	3	оперативный контроль	ежемесячно

